

Séminaire : L'APA, pas à pas

8 mars 2018

Mise en œuvre de l'APA
à l'Institut de recherche pour le développement
(IRD)

Catherine Aubertin et Jean-Louis Pham
Groupe Nagoya, IRD
nagoya@ird.fr

L'IRD, institut hautement concerné par l'APA



- Partenariat avec le Sud (Brésil : loi en 2001 !)
- Recherches en environnement, agronomie, santé
- Recherches en droit et économie de la biodiversité (conventions internationales comme objet d'étude et d'action)
- Ressources biologiques et savoirs locaux
- Des collections (ADN, virus, semences, moustiques, termites, etc)
- Valorisation de ses résultats (par ex : portefeuille de brevets)

- Mais jusqu'à peu, pas d'organisation spécifique relative à l'APA

Fin 2015, les choses s'accélèrent

- Initiative bottom-up
 - Montage d'une formation collective interne sur l'APA
 - Proposition de création d'un « groupe Nagoya » avec nomination de correspondants Nagoya dans les différents départements scientifiques
- Le contexte est favorable
 - Négociations sur la loi française biodiversité
 - Groupes de travail du Ministère de la recherche
 - Note FRB sur le règlement UE 511/2014
 - Groupe de travail FRB sur le guide APA
 - « Affaire Quassia »

Communication et mobilisation



- Mai 2016, 1ère édition de la formation collective (30 pers., appui FRB)
 - Forte participation des services d'appui du siège (juristes, valorisation)
 - Marque d'intérêt de tout le top management IRD
- Juin 2016, Groupe Nagoya étendu
Scientifiques (multidisciplinarité) + Juristes + Valorisation + Qualité + Relations internationales
- Page Nagoya sur l'intranet IRD, communication régulière dans la lettre d'information
- Mobilisation des représentants IRD au Sud
 - Constitution progressive d'une base de données APA par pays



Photo JL Pham/IRD



Emettre un message positif s'appuyant sur la culture de l'IRD

- Respect de l'APA = éthique de partenariat (CCDE IRD, 2012)
- Partage des avantages : déjà fréquent bien que non affiché comme tel
- Règlementations
 - contraintes certes
 - mais aussi opportunités de réfléchir à la construction des partenariats de recherche, de formaliser et rationaliser des pratiques, de davantage de transparence
- Message bien perçu parce que
 - Des scientifiques qui parlent aux scientifiques
 - Une liaison forte entre scientifiques et services d'appui
 - Un management qui soutient la démarche



Photos JL Pham/IRD

- Sensibilisation réussie à tous les niveaux de l'institut
- APA introduit dans les réflexions, et parfois la pratique, des correspondants Qualité des unités
- Représentants mobilisés (APA dans le parcours de formation des nouveaux représentants)
- APA intégré dans les objectifs du Service Innovation et Valorisation (stratégie de PI)
- Expertise interne améliorée
- Module de formation (2-3 jours) mis au point (participation FRB, Cirad, MNHN)
- Partage d'informations avec les autres organismes (MNHN, Cirad, groupes MESRI et FRB, ...)
- *hotline* interne nagoya@ird.fr

Perspectives : l'APA à grands pas

- Passer de la phase de sensibilisation à une phase de mise en place des procédures, en dialogue avec les partenaires Sud, avec des moyens humains et techniques renforcés (mais néanmoins limités)
- Meilleure prise en compte de la complexité des situations
- Conserver l'approche « regards croisés » scientifiques-services d'appui
- Anticiper les évolutions possibles des réglementations (DSI)
- Contribuer à des approches simplifiant les processus (accords-cadres, partage des avantages « poolé », etc)
- Poursuivre la concertation avec ministères, autres organismes, FRB

Merci aux collègues
du groupe Nagoya

Merci pour votre attention

nagoya@ird.fr